



TCL ELECTRONICS HOLDINGS LIMITED

TCL 电子控股有限公司

(于开曼群岛注册成立的有限公司)

(股份代号: 01070)

职业健康安全政策

版本: V1.0

1 目的

TCL 电子控股有限公司及其附属公司（以下简称“本集团”）认为职业健康安全是企业可持续发展的重要组成部分，有助于规范员工行为，防止身心伤害，促进员工健康，特制定本职业健康安全政策（“本政策”）。

2 适用范围

本政策适用于本集团的所有公司的所有业务及员工，以及任何在本集团监管控制范围内的承包商和个人。

3 承诺

本集团承诺全面落实企业主体责任，强化“红线”意识与“底线”思维，遵循“生命至上、安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，为包括员工、客户、供应商、社区等在内的利益相关方提供符合职业健康与安全标准的各种必要保障，承诺持续改进职业健康安全管理绩效并制定改进相关绩效的优先事项及行动计划，以降低业务运营中的健康与安全风险。

4 策略

4.1 严格遵守运营所在地法律法规，及时修订并执行《生产安全事故管理规定》《职业卫生管理规定》等内部制度，持续夯实职业健康安全管理基础。

4.2 建立并实施符合 ISO 45001 标准的职业健康安全管理体系，建立危险源辨识与评价程序，全面、持续地识别、评估、控制与运行过程相关的职业健康与安全生产方面的风险，制定相关预防和控制措施方案，并定期进行检测审查；推动职业健康安全管理体系认证覆盖率逐步提升至 100%。

4.3 制定职业健康安全关键绩效指标与量化目标，建立健全考核与奖惩机制，定期评估风险防控进展，考核目标完成情况，推动持续改进，有效降低安全生产事故率。

4.4 建立员工职业健康保障机制，依法为员工办理工伤保险，定期开展职业危害因素检测与职业病健康体检，切实保障员工健康，追求零职业病目标。

4.5 定期开展安全教育、专项培训、安全月等活动，指导员工正确使用劳动防护用品，提升员工安全意识，减少职业危害。建立员工沟通机制，鼓励员工参与职业健康安全管理并给予正向激励，指定专人负责建议的跟踪与反馈，营造全员参与的安全文化。

5 信息披露与沟通机制

本集团将定期主动披露职业健康安全绩效信息，通过本集团 ESG 年度报告与公众保持透明沟通，接受社会监督。本集团致力于以公开、透明的方式处理与环境相关的各类问询、建议与投诉。任何利益相关方均可通过本集团 ESG 相关邮箱(esgcommittee@tcl.com)或举报平台(tmtjubao@tcl.com)渠道进行反馈。

所有反馈将被严格保密，并由专职团队依据公正、客观的原则进行调查与处理，处理结果将及时向相关方反馈。

6 评审与更新

本集团将定期对本政策进行全面评审，并根据法律法规变化、技术进步、公司战略调整及利益相关方期望，及时对本政策进行修订和优化，以确保其持续适用性和有效性。