



**TCL ELECTRONICS HOLDINGS LIMITED**

**TCL 电子控股有限公司**

(于开曼群岛注册成立的有限公司)

(股份代号: 01070)

**多元化、公平性与包容性政策**

版本: V1.0

## 1 目的

为系统性地构建 TCL 电子控股有限公司及其附属公司（以下简称“本集团”）全球化运营的可持续发展根基，通过深化多元化、公平性与包容性实践，充分激发员工的创新性与活力，释放人才潜能，塑造负责任品牌，同时遵守国际及国内相关法规要求，特制订本多元化、公平性与包容性政策（“本政策”）。

## 2 适用范围

本政策适用于本集团所有员工。

## 3 术语和定义

- 1) 多元化：指本集团员工构成多样化，包括但不限于，在个人特质（如性别、年龄、性取向、种族、肤色、宗教/信仰及其他业务所在地获法律认可的特质）以及职业特征（如教育背景、擅长技能、工作经验、思维模式等）上的差异程度。
- 2) 公平性：指本集团对所有员工一视同仁，致力于识别和消除障碍，以保证员工在获取资源方面没有差异，为员工实现公平待遇和平等发展机会提供保障。
- 3) 包容性：指本集团员工在遵守本集团制度和规范的前提下，均能自由表达、深度参与并感知归属的文化环境，并拥有公平的机会和回报。

## 4 核心原则与承诺

### 1) 平等机会与零歧视

坚决禁止并消除任何基于国籍、种族、民族、肤色、性别（包括性别认同和表达）、性取向、年龄、宗教信仰、身体或精神残疾、健康状况、婚姻状况、家庭状况、怀孕、退伍军人身份、社会经济背景或其他受适用法律保护的特征或任何其他非相关因素的歧视、骚扰或偏见。确保所有雇佣决策（招聘、录用、薪酬、福利、培训、晋升、调动、解雇等）均基于个人的资质、能力、工作表现、潜力、业务需求及本集团业绩，遵循公平、透明的流程和客观标准。

### 2) 拥抱多元化价值

本集团珍视并积极寻求员工在背景、经验、技能、思维方式、文化视角、世代观念等多方面的多元化。认识到多元化团队能带来更广阔的视野、更具创造性的解决方案、

更强的适应性和更优的商业成果。鼓励各业务单元和团队在组建和运作中，充分考虑并体现多元化的优势。

### 3) 深耕包容性文化

本集团致力于营造一个所有员工都感到安全、受尊重、被倾听、能归属并自由表达的环境。倡导开放沟通、相互理解和积极倾听，尊重不同的观点和工作方式。积极识别并消除可能阻碍任何员工群体充分发挥潜力的系统性障碍和无意识偏见。提供必要且合理的支持与便利（如无障碍设施、适应性技术、弹性工作安排、文化/宗教习俗支持等），确保所有员工都能平等参与和贡献。

### 4) 赋能全职业周期发展

为所有员工提供公平的学习、发展和成长机会，支持其实现职业抱负。鼓励管理者识别和发展高潜力人才，尤其关注代表性不足群体的职业发展路径。

### 5) 透明度与问责

员工可通过安全且保密的渠道提出投诉，所有投诉都将得到及时且公正的调查，严禁任何形式的打击报复。

### 6) 数据保护

所有数据收集均符合数据保护法规，包括但不限于《通用数据保护条例》以及相关的地方法规。

## 5 举报途径

员工若认为自身或他人遭受了违反本政策的行为（如歧视、骚扰、不公平对待），或发现任何不符合多元化、公平性与包容性原则的情况，应积极通过向直属经理或更高层管理者、人力资源部门或本集团举报邮箱（[tmtjubao@tcl.com](mailto:tmtjubao@tcl.com)）等保密渠道进行举报。所有举报将得到及时、公正、彻底的调查。调查过程将尽可能保护相关人员隐私。

## 6 政策监督、评估与更新

人力资源部门负责日常管理和评估本政策，并根据评估结果、法律法规变化、业务发展需求、社会期望以及行业最佳实践的演进进行定期审查和必要更新，以确保其持续的相关性、有效性和前瞻性。